

COMPORTAMENTOS DOS LÍDERES DAS EMPRESAS NO BRASIL

REALIZAÇÃO:



INSTITUTO MAUÁ DE TECNOLOGIA



BEST IN CLASS

Building High Trust & Performance Culture

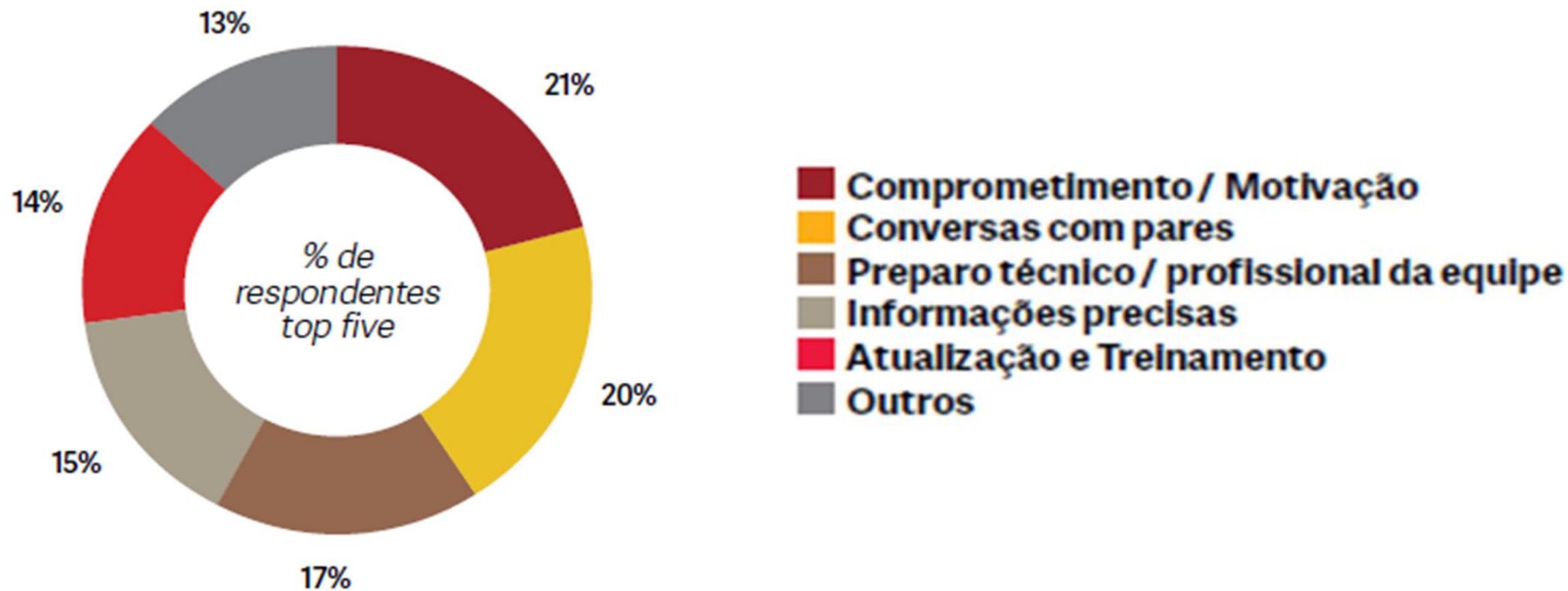
APOIO:



A background image showing a group of people in business attire, likely a meeting or conference, with a focus on hands and documents. The image is overlaid with a dark red gradient and a white rectangular frame.

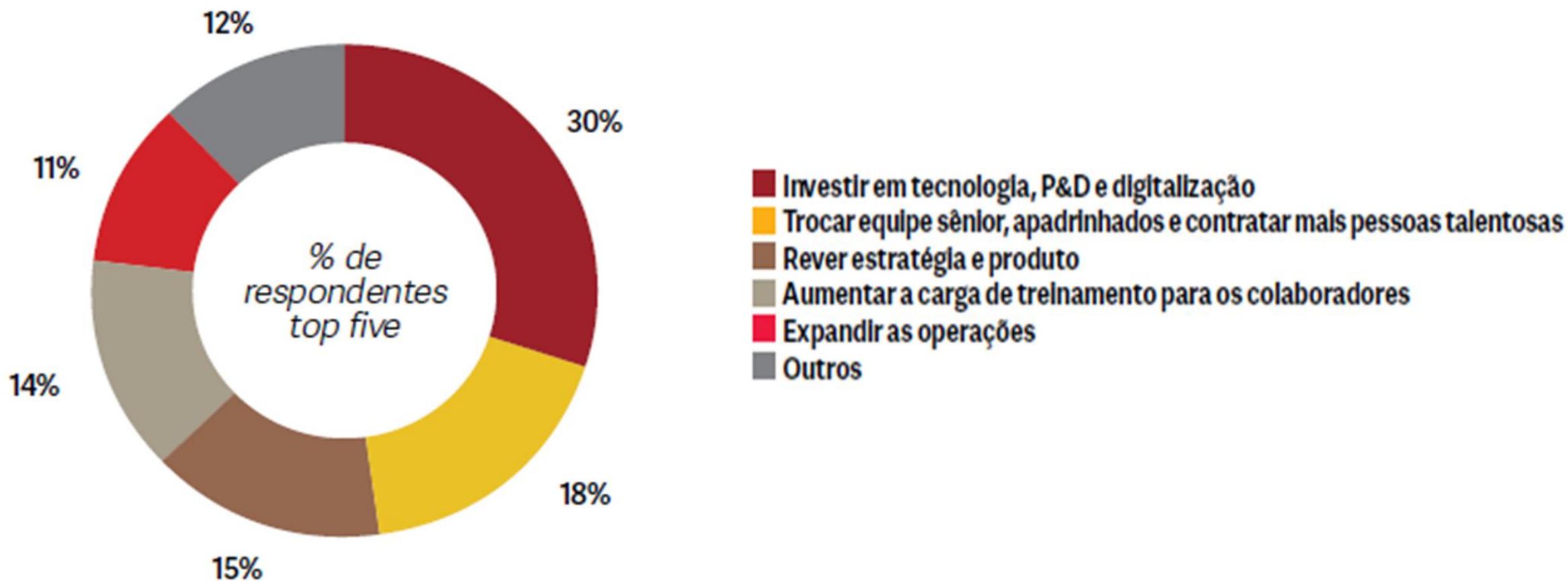
DESAFIOS DOS CEOs PARA 2020

Resultados - Pergunta 1: No seu dia a dia como CEO, do que você mais sente falta?



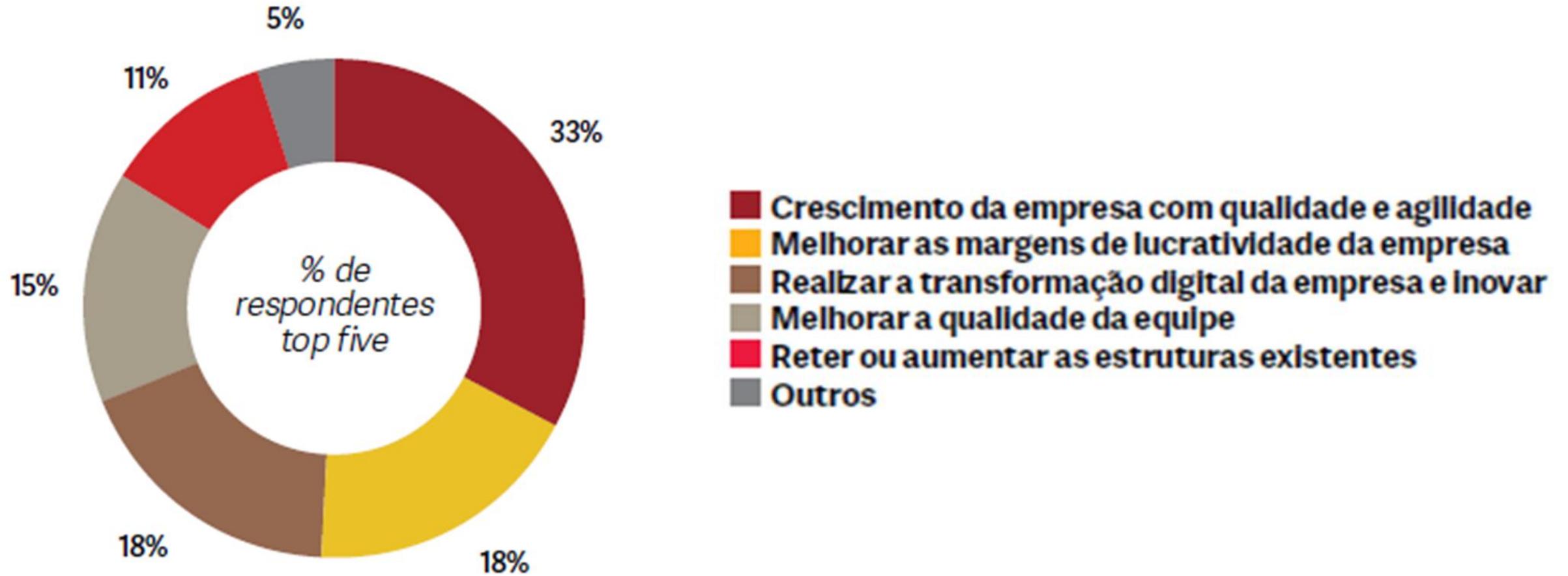
Resultados – Pergunta 2:

Como CEO, quais são as principais decisões que você gostaria de tomar, se pudesse, ou assim que puder?



Resultados - Pergunta 3

Quais são seus principais desafios como CEO para 2020?



Análise Conjunta das 3 Perguntas

1ª– DESAFIOS

- Crescer a empresa com qualidade e agilidade
- Melhorar as margens da empresa
- Realizar transformação digital da empresa & inovar
- Melhorar qualidade da equipe

2ª– DECISÕES

- Investir em tecnologia, P&D e digitalizar
- Trocar equipe sênior/apadrinhados e contratar pessoas mais talentosas
- Rever estratégia e produto
- Aumentar carga de treinamentos para colaboradores

3ª– O QUE FALTA

- Comprometimento / motivação
- Conversas com pares
- Preparo técnico/profissional da equipe
- Informações precisas
- Atualização e treinamento

Análise Conjunta das 3 Perguntas

1ª – DESAFIOS

- Crescer a empresa com qualidade e agilidade
- Melhorar as margens da empresa

- Realizar transformação digital da empresa & inovar
- Melhorar qualidade da equipe

2ª – DECISÕES

- Investir em tecnologia, P&D e digitalizar
- Trocar equipe sênior/apadrinhados e contratar pessoas mais talentosas
- Rever estratégia e produto
- Aumentar carga de treinamentos para colaboradores

3ª – O QUE FALTA

- Comprometimento / motivação
- Conversas com pares
- Preparo técnico/profissional da equipe
- Informações precisas
- Atualização e treinamento

- Melhorar Margens
- Inovação e Transformação Digital
- Aliar Qualidade e Agilidade

OBJETIVOS

Análise Conjunta das 3 Perguntas

1ª – DESAFIOS

- Crescer a empresa com qualidade e agilidade
- Melhorar as margens da empresa

- Realizar transformação digital da empresa & inovar
- Melhorar qualidade da equipe

2ª – DECISÕES

- Investir em tecnologia, P&D e digitalizar
- Trocar equipe sênior/apadrinhados e contratar pessoas mais talentosas
- Rever estratégia e produto
- Aumentar carga de treinamentos para colaboradores

3ª – O QUE FALTA

- Comprometimento / motivação
- Conversas com pares
- Preparo técnico/profissional da equipe
- Informações precisas
- Atualização e treinamento

Melhorar Margens

Inovação e Transformação Digital

Aliar Qualidade e Agilidade

OBJETIVOS

4ª REVOLUÇÃO INDUSTRIAL (Agilidade e Transformação Digital): competição assimétrica e intersetorial, demanda discussão frequente de **ESTRATÉGIA** como fator de sobrevivência.

Análise Conjunta das 3 Perguntas

1ª – DESAFIOS

■ Crescer a empresa com qualidade e agilidade

■ Melhorar as margens da empresa

■ Realizar transformação digital da empresa & inovar

■ Melhorar qualidade da equipe

2ª – DECISÕES

■ Investir em tecnologia, P&D e digitalizar

■ Trocar equipe sênior/apadrinhados e contratar pessoas mais talentosas

■ Rever estratégia e produto

■ Aumentar carga de treinamentos para colaboradores

3ª – O QUE FALTA

■ Comprometimento / motivação

■ Conversas com pares

■ Preparo técnico/profissional da equipe

■ Informações precisas

■ Atualização e treinamento

Melhorar Margens

Inovação e Transformação Digital

Aliar Qualidade e Agilidade

4a REVOLUÇÃO INDUSTRIAL



Comprometimento e Motivação

Preparo, Treinamento, Alinhamento

MUDANÇA CULTURAL é fator chave para transformações estratégicas e digitais serem bem sucedidas

OBJETIVOS

MEIOS

Análise Conjunta das 3 Perguntas

1ª – DESAFIOS

■ Crescer a empresa com qualidade e agilidade

■ Melhorar as margens da empresa

■ Realizar transformação digital da empresa & inovar

■ Melhorar qualidade da equipe

2ª – DECISÕES

■ Investir em tecnologia, P&D e digitalizar

■ Trocar equipe sênior/apadrinhados e contratar pessoas mais talentosas

■ Rever estratégia e produto

■ Aumentar carga de treinamentos para colaboradores

3ª – O QUE FALTA

■ Comprometimento / motivação

■ Conversas com pares

■ Preparo técnico/profissional da equipe

■ Informações precisas

■ Atualização e treinamento

Melhorar Margens

Inovação e Transformação Digital

Aliar Qualidade e Agilidade

4a REVOLUÇÃO INDUSTRIAL



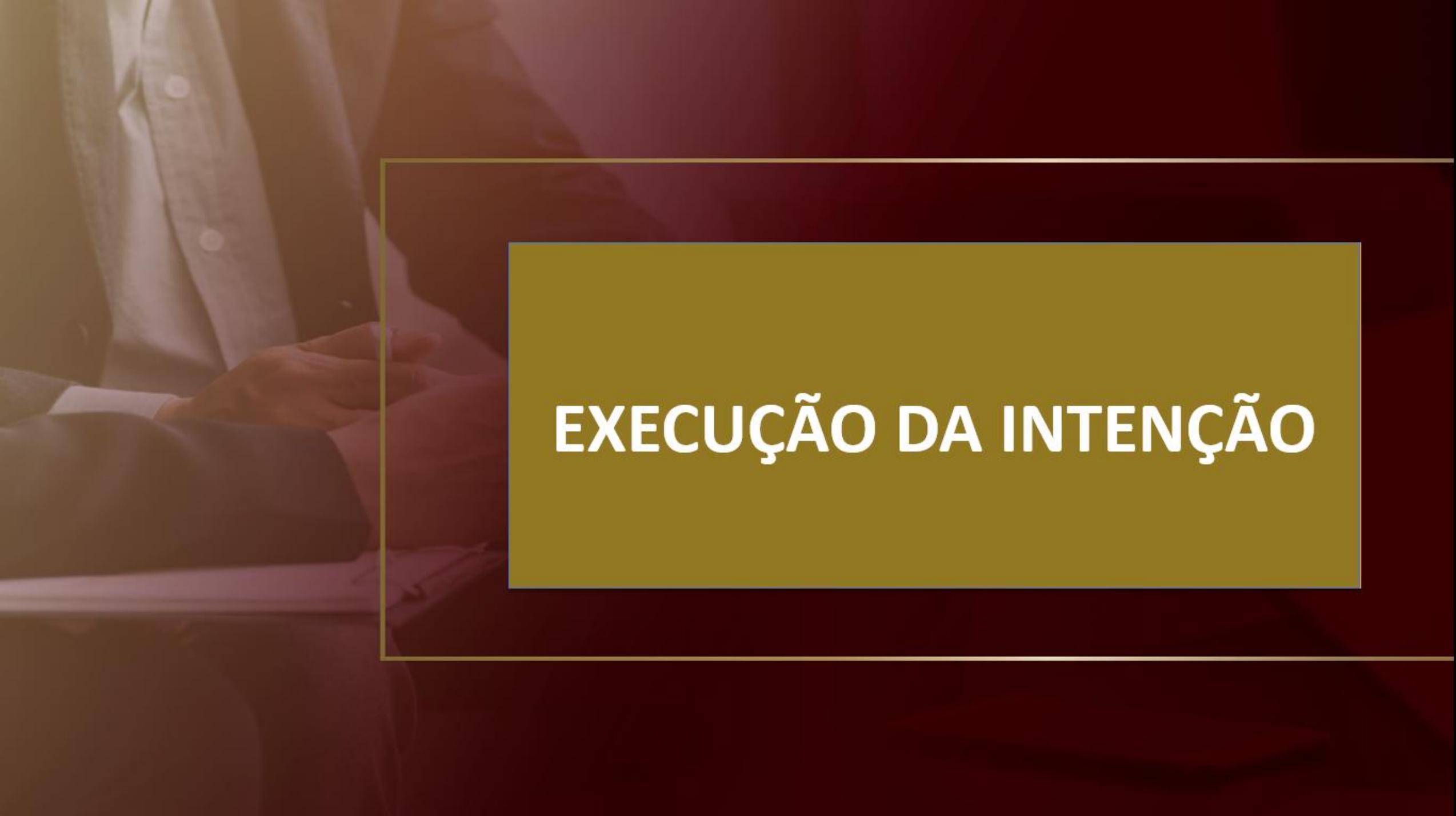
Comprometimento e Motivação

Preparo, Treinamento, Alinhamento

MUDANÇA CULTURAL é fator chave para transformações estratégicas e digitais serem bem sucedidas

OBJETIVOS

MEIOS



EXECUÇÃO DA INTENÇÃO

CULTURA: A MÁQUINA DE EXECUÇÃO

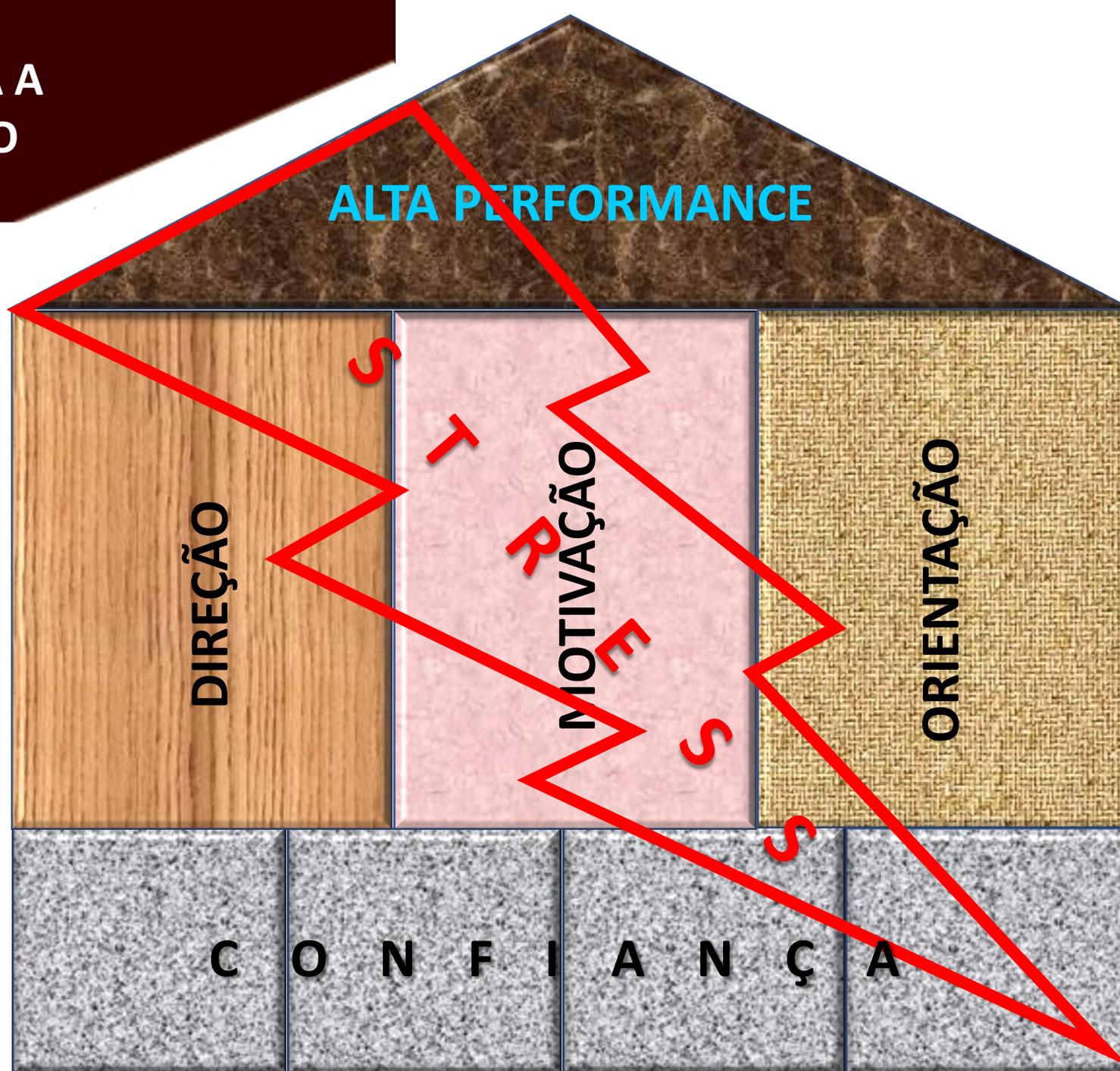
ESTRATÉGIA
Intenção



EXECUÇÃO
Ação

RESULTADO
*Execução
da
Intenção*

**APOIO DA CULTURA PARA A
EXECUÇÃO DA INTENÇÃO**



O papel dos Líderes no Alinhamento entre INTENÇÃO e EXECUÇÃO



4ª REVOLUÇÃO INDUSTRIAL

Competição é ASSIMÉTRICA: pequenos concorrem com grandes – ex. Netflix com Blockbuster.

Competição é MULTISETORIAL: empresas de um setor concorrem com outro- ex Airbnb com Hotéis),

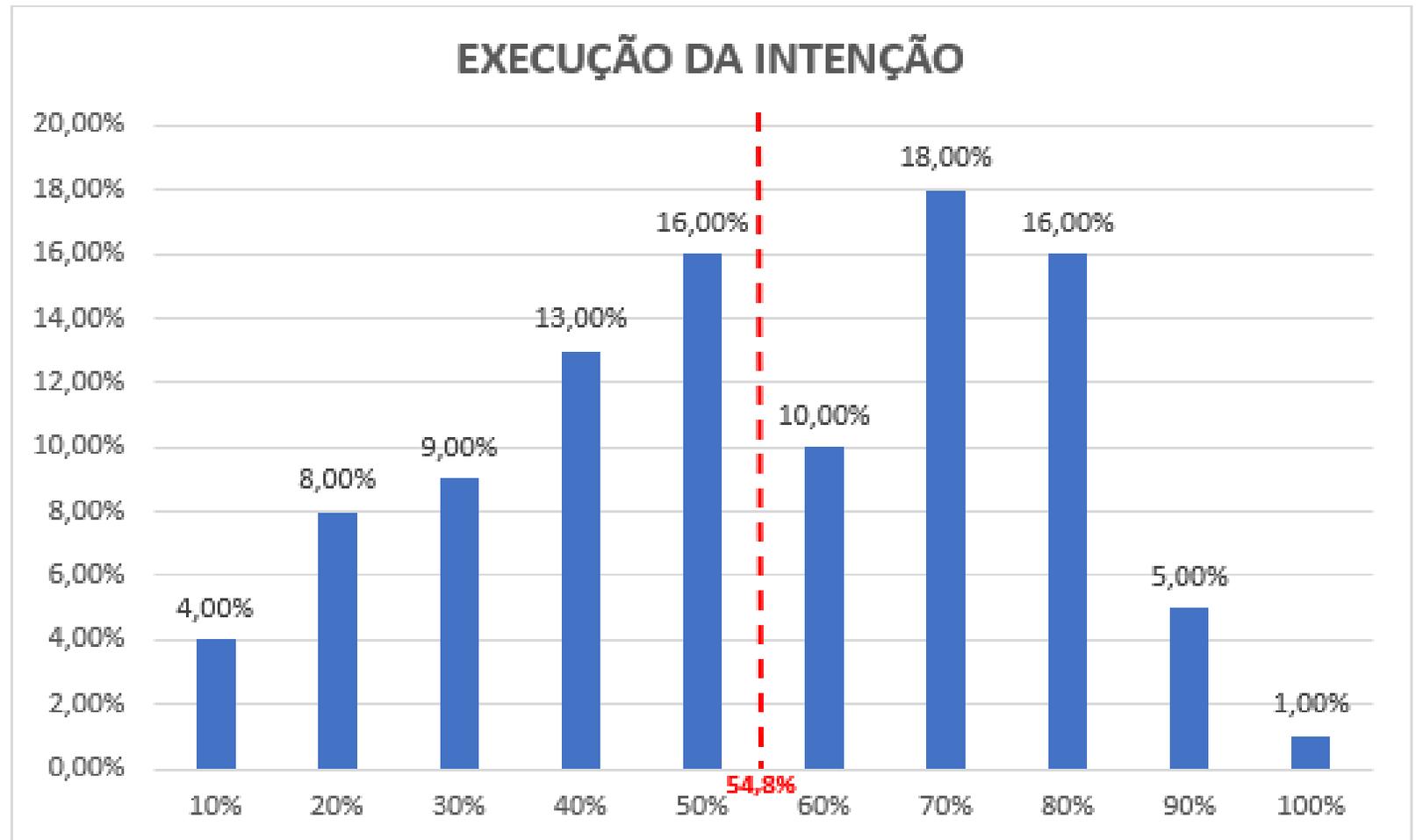
ALTA VELOCIDADE DE MUDANÇA: Exige muito mais da **LIDERANCA** para definir e rever as **ESTRATEGIAS**, e para **EXECUTAR** com agilidade e alinhamento.

É PRECISO AJUSTAR A CULTURA DA EMPRESA.

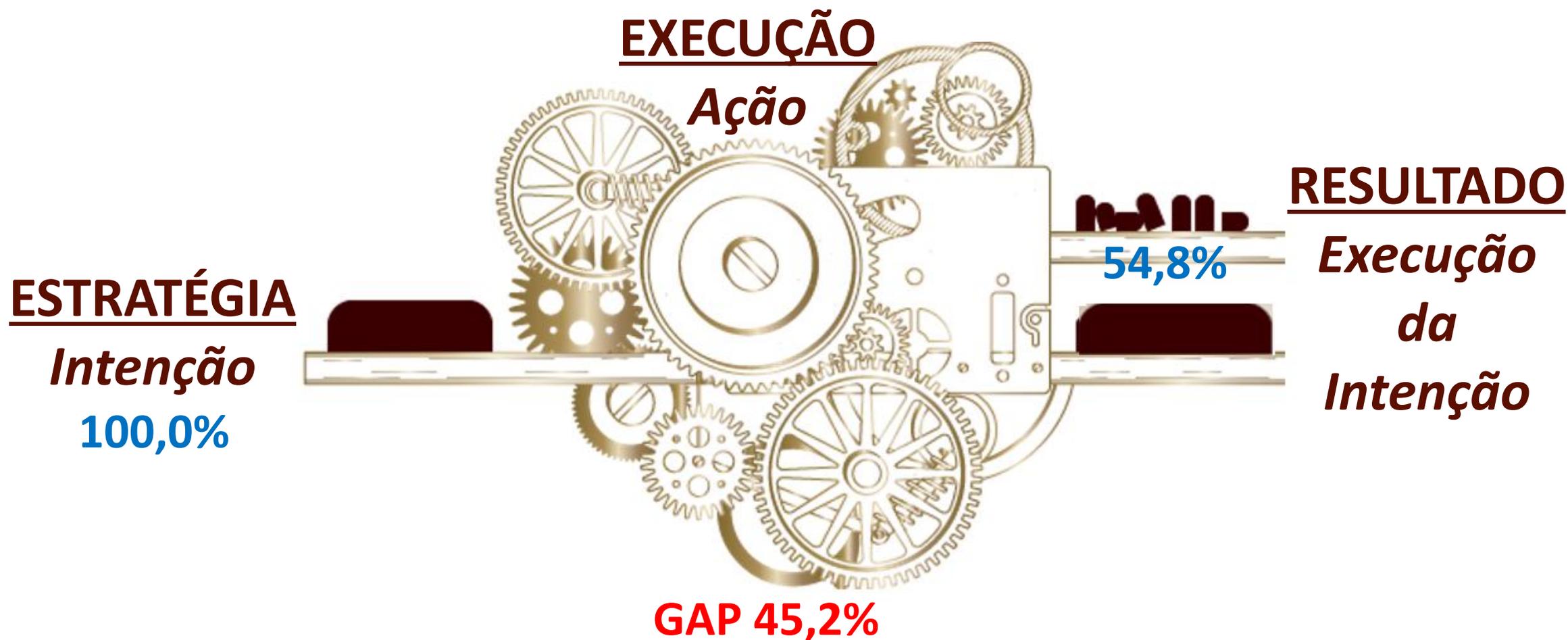
Quanto da **INTENÇÃO ESTRATÉGICA** definida no primeiro escalão de sua empresa chega até os **CLIENTES** após passar pelos filtros da estrutura e da **CULTURA** organizacional?

RESULTADOS DA PESQUISA

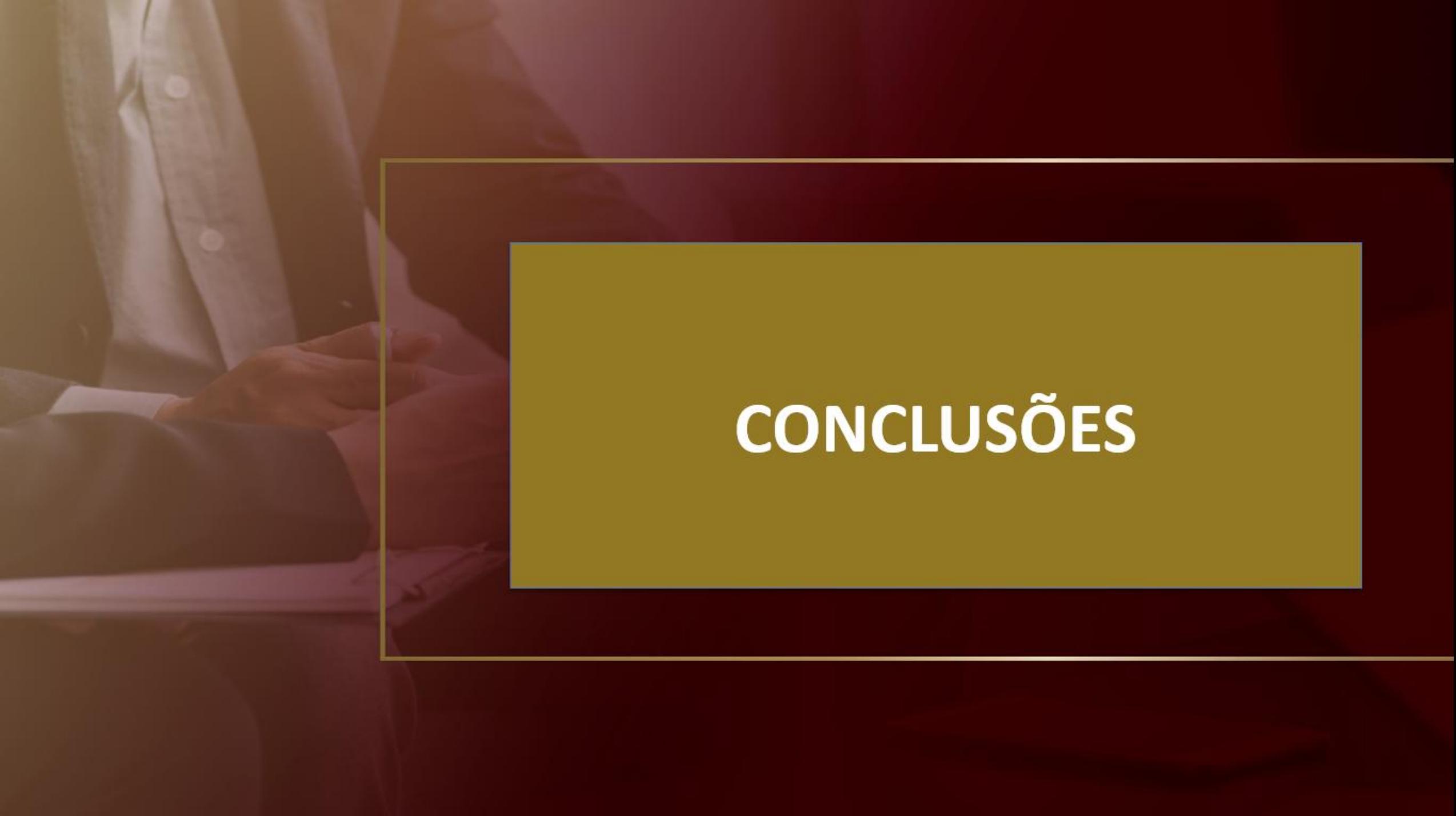
GAP
45,2%



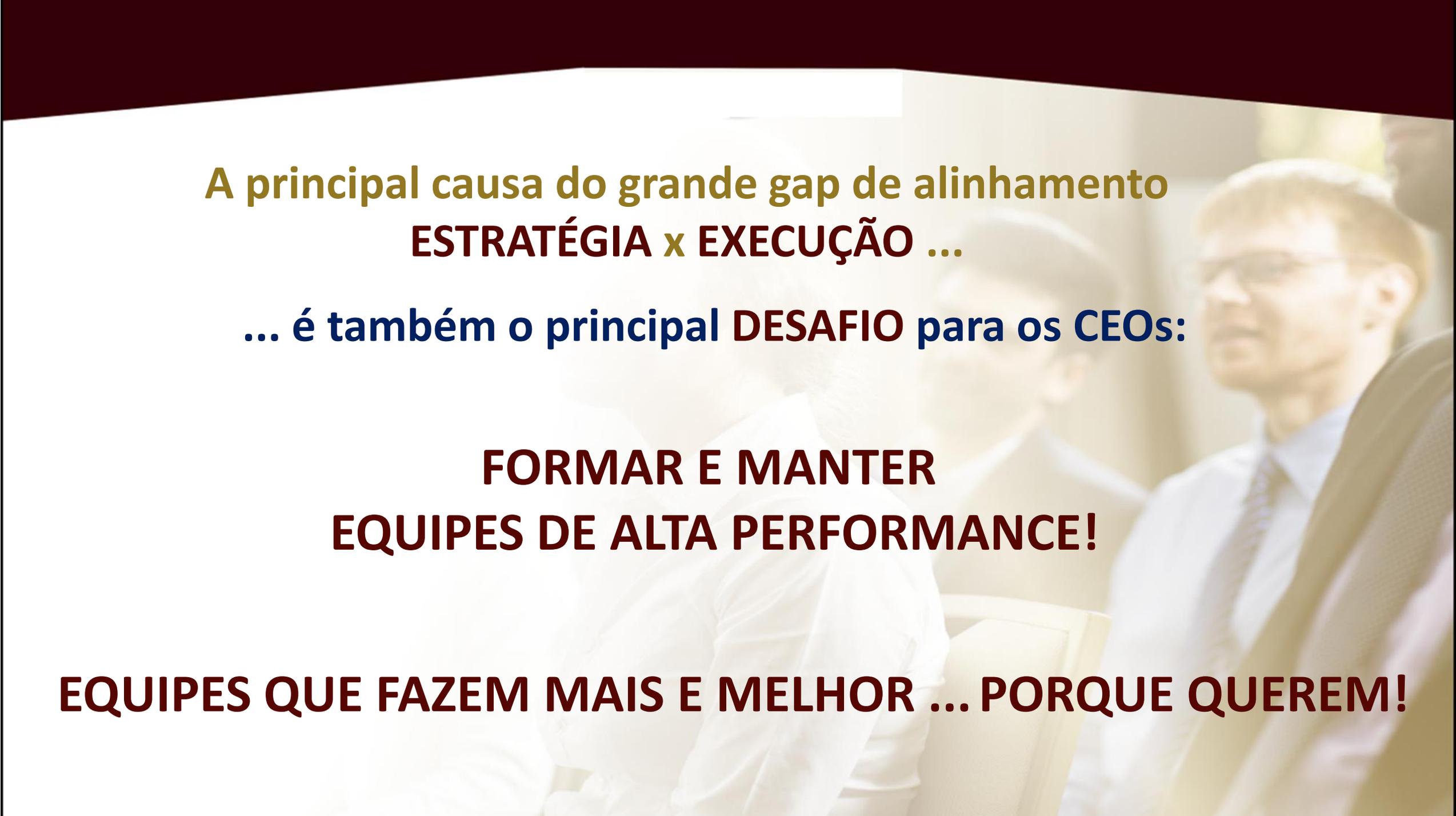
CULTURA: A MÁQUINA DE EXECUTAR ... OU DE MOER AS ESTRATÉGIAS?



"A Cultura come a estratégia no café da manhã" - Peter Drucker



CONCLUSÕES

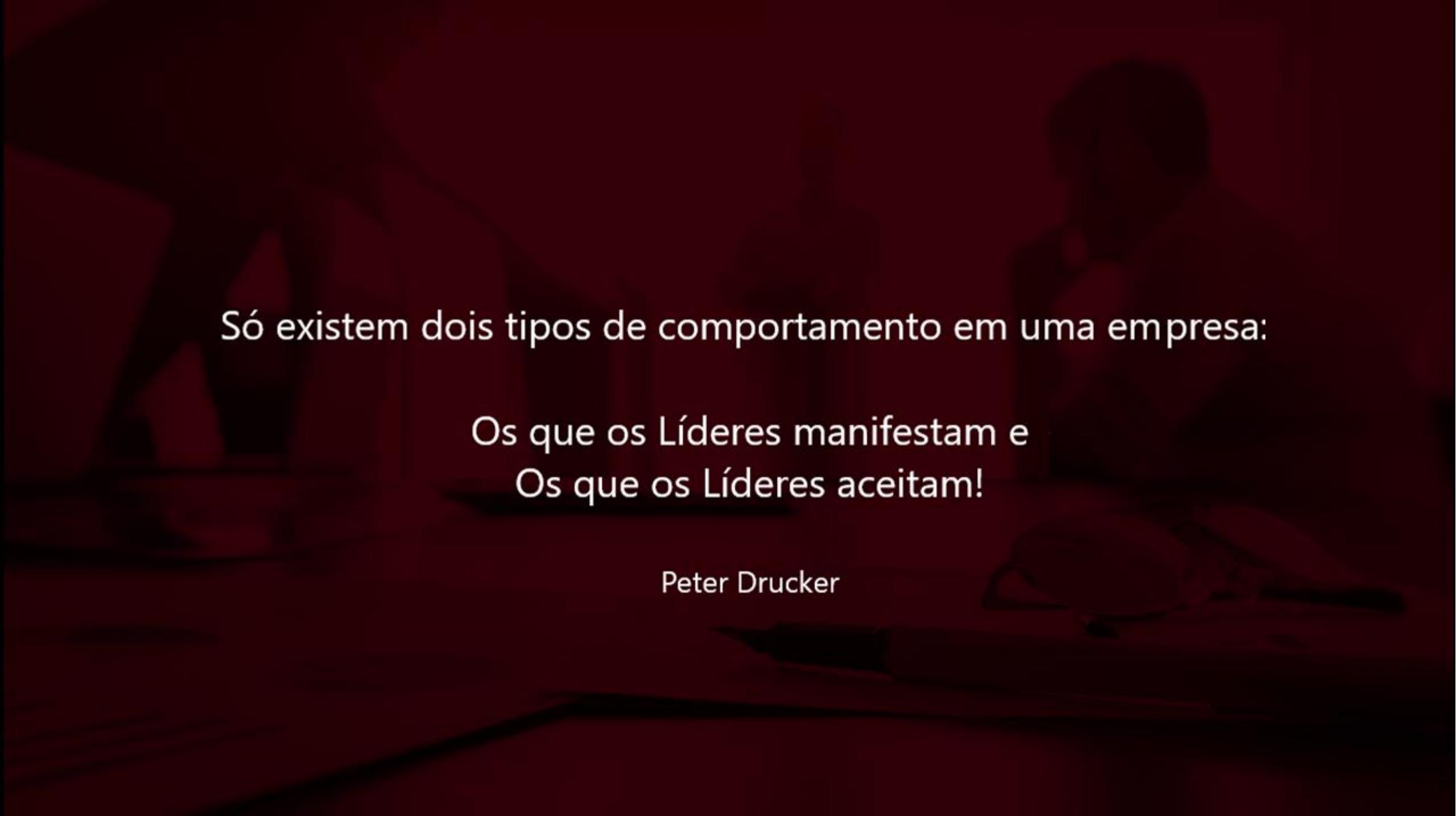


A principal causa do grande gap de alinhamento
ESTRATÉGIA x EXECUÇÃO ...

... é também o principal DESAFIO para os CEOs:

**FORMAR E MANTER
EQUIPES DE ALTA PERFORMANCE!**

EQUIPES QUE FAZEM MAIS E MELHOR ... PORQUE QUEREM!



Só existem dois tipos de comportamento em uma empresa:

Os que os Líderes manifestam e
Os que os Líderes aceitam!

Peter Drucker